

INDIKATOR KINERJA UTAMA



DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, PERSANDIAN DAN STATISTIK
KABUPATEN KATINGAN

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga Dokumen Indikator Kinerja Utama Dinas Komunikasi, Informatika Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan dapat tersusun. Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) ini merupakan pedoman dan pengendali pembangunan daerah di bidang komunikasi, informatika, persandian dan statistik sebagai arah dalam pencapaian visi dan misi Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik yang dipakai sebagai acuan dalam pelaksanaan program-program yang akan dijalankan oleh seluruh pegawai baik pejabat struktural.

Rencana Kinerja Tahunan ini disusun berdasarkan pada Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Komunikasi, Informatika Persandian dan Statistik tahun 2018 - 2023 yang memuat visi dan misi serta tujuan, sasaran, kebijakan, program dan kebijakan - kebijakan yang disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan.

Sudah barang tentu penyusunan Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) ini belum sempurna, untuk itu saran dan masukan demi perbaikan / penyempurnaan kami harapkan dari semua pihak. Kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Dokumen Indikator Kinerja utama ini, sehingga Dokumen Indikator Kinerja Utama ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

KEPALA DINAS,



WIM, SE., M.Si

Pembina Utama Muda

NIP.19651110 199103 1 016

BABI PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pembangunan yang dilaksanakan melalui pelaksanaan program dan kegiatan diharapkan semaksimal mungkin dapat meningkatkan taraf kesejahteraan masyarakat. Untuk mewujudkan hal tersebut lembaga pemerintah harus mampu menerakan sistem yang kondusif bagi berlangsungnya pembangunan sejak dari perencanaan hingga proses evaluasi. Prinsip Good Governance atau pemerintahan yang baik merupakan sebuah komitmen yang mutlak dalam penyelenggaraan pemerintahan dengan bercirikan profesionalisme, transparan, efektif, efisien akuntabel, demokratis dengan tetap menjunjung supremasi hukum. Sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas kinerja pemerintah, maka diperlukan suatu pengukuran kinerja untuk menunjukkan apakah sasaran atau kegiatan telah berhasil dicapai, yang kemudian dituangkan dalam Indikator Kinerja. Agar sasaran kegiatan dan program berjalan efektif, efisien dan optimal maka ditetapkan suatu pengukuran Indikator Kinerja strategis yang menjadi prioritas di setiap Instansi pemerintah sebagai suatu bentuk penajaman sasaran sehingga diharapkan tujuan visi dan misi organisasi dapat tercapai sesuai dengan perencanaan yang tertuang dalam RPJMD, RENSTRA maupun RENJA, yang telah ditetapkan. Melalui Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/2007 tentang pedoman umum Penetapan Indikator Kerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah. Pemilihan dan penetapan Indikator Kinerja utama melibatkan pemangku kepentingan dilingkungan lembaga/ Instansi pemerintah yang bersangkutan, maka Pimpinan Instansi Pemerintah diwajibkan menetapkan Indikator Kinerja Utama.

1.2 . Maksud dan Tujuan Penentuan IKU

Penetapan Indikator Kinerja Utama Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik disusun dengan maksud dan tujuan :

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik.
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja

1.3. Maksud dan Tujuan

1.3.1. Maksud

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik dimaksudkan sebagai pedoman bagi seluruh jajaran Dinas Komunikasi, Informatika Persandian dan Statistik dalam upaya mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam kurun waktu lima tahun yakni tahun 2018-2023 mendatang sebagai implementasi visi dan misi Dinas Komunikasi, Informatika dan Persandian.

1.3.2. Tujuan

Adapun tujuan disusunnya Rencana Kerja Tahunan Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan yaitu :

- 1) Menjadi Pedoman dalam implementasi strategi dan visi Pemerintah Kabupaten Katingan.
- 2) Menjadi Pedoman dalam pelaksanaan pelayanan perangkat daerah
- 3) Menjadi Pedoman dalam penyusunan rencana anggaran perangkat daerah.
- 4) Menjadi pedoman dalam pelaksanaan program kerja.
- 5) Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan khususnya bidang komunikasi dan informatika yang merupakan urusan wajib.
- 6) Memantapkan pelaksanaan akuntabilitas kinerja perangkat daerah sebagai wujud pertanggungjawaban dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan kebijakan pembangunan daerah.

1.3. Sistematika Penyusunan RKT

Sistematika RKT Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan adalah sebagai berikut;

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Maksud dan Tujuan
- 1.3 Sistematika Penulisan

BAB II. RENCANA KINERJA TAHUNAN DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA, PERSANDIAN DAN STATISTIK

- 2.1 Evaluasi pelaksanaan RKT
- 2.2 Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik

BAB III . PENUTUP

BAB II

PENGERTIAN INDIKATOR KINERJA

2.1. DEFINISI INDIKATOR KINERJA UTAMA

Indikator Kinerja Utama adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis operasional. Setiap lembaga atau Instansi pemerintah wajib merumuskan Indikator Kinerja Utama sebagai suatu prioritas program dan kegiatan yang mengacu pada sasaran strategis dalam RPJMD dan RENSTRA Satuan Kerja Perangkat Daerah. Indikator Kinerja Utama pada Unit Organisasi setingkat Eselon II sekurang-kurangnya adalah Indikator keluaran (Out Put) untuk mendukung pencapaian sasaran strategis.

Penetapan indikator kinerja atau ukuran kinerja akan digunakan untuk mengukur kinerja atau keberhasilan Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan. Penetapan indikator kinerja merupakan syarat penting untuk menetapkan rencana kinerja sebagai penjabaran dari rencana pembangunan jangka menengah atau rencana strategis. Hal ini mengingatkan rencana kinerja merupakan gambaran organisasi di masa yang akan datang. Indikator kinerja sebagai media perantara untuk memberikan gambaran tentang prestasi dimasa yang akan datang.

Kinerja organisasi pada dasarnya dapat digambarkan melalui tingkat capaian sasaran organisasi dan tingkat efisiensi serta efektivitas pencapaian sasaran dimaksud. Dengan demikian indikator yang diharapkan dapat menggambarkan tingkat pencapaian kinerja organisasi, ditetapkan dengan hati-hati sehingga benar-benar dapat menggambarkan keadaan untuk kinerja organisasi secara riil dan untuk Indikator Kerja Utama (IKU) pada Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan yaitu :

1. Persentase Jumlah PD dan Desa yang terkoneksi Jaringan Internet.
2. Indeks Layanan Informasi Publik
3. Jumlah Layanan Komunikasi Publik
4. Indeks Keamanan Informasi Penyelenggaraan Pemerintah
5. Persentase Data Statistik Sektoral Pemerintah Daerah

Berdasarkan uraian makna penetapan kinerja organisasi maka guna mengukur tingkat capaian kinerja pelaksanaan pembangunan daerah Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan diperlukan penetapan indikator kinerja SOPD dalam bentuk penetapan indikator kinerja untuk mendukung program pembangunan daerah sebagai indikator kinerja utama.

2.2. SYARAT KRITERIA INDIKATOR KINERJA UTAMA

Penetapan Indikator Utama harus memenuhi karakteristik dan kriteria Indikator Kinerja yang memadai untuk pengukuran kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yaitu :

1. Spesifik; Indikator Kinerja harus spesifik mengacu pada apa yang akan diukur, sehingga mempunyai persepsi yang sama.
2. Measurable; Indikator Kinerja harus dapat diukur secara obyektif baik yang bersifat kuantitatif maupun kualitatif.
3. Achievable; Indikator Kinerja yang ditetapkan harus dapat dikumpulkan datanya oleh organisasi.
4. Relevant; Indikator Kinerja harus merupakan alat ukur yang menggambarkan sedekat mungkin (keberhasilan/kegagalan) yang akan diukur.
5. Timelines; Indikator kinerja yang ditetapkan menggambarkan suatu kinerja yang dapat dicapai untuk kurun waktu tertentu. Sedapat mungkin Indikator Kinerja juga fleksibel apabila dikemudian hari terjadi perubahan.

Dalam menetapkan dan pemilihan Indikator Kinerja Utama hendaknya mempertimbangkan hal-hal sebagai berikut :

1. Adanya keselarasan dan mengacu pada Dokumen RPJMD, RENSTRA dan Kebijakan Umum.
2. Bidang kewenangan, tugas dan fungsi SKPD.
3. Kebutuhan informasi kinerja untuk menyelenggarakan Akuntabilitas Kinerja.

BAB III

GAMBARAN UMUM

3.1.1 Visi

Visi adalah suatu gambaran jauh ke depan, kemana Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan hendak di bawa. Gambaran ke depan tersebut dibangun melalui proses refleksi dan proyeksi yang digali dari nilai-nilai luhur yang dianut oleh seluruh komponen stakeholder. Pernyataan Visi Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan adalah :

” Terwujudnya Pelayanan Publik yang Prima melalui Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi”.

3.1.2 Misi

Dalam upaya mencapai Visi yang diemban maka Dinas Komunikasi, Informatika Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan menetapkan misi sebagai berikut:

Misi

1. Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang berbasis teknologi informasi dengan penerapan e-government.
2. Meningkatkan sarana dan prasarana di bidang komunikasi, informatika, persandian dan statistik.
3. Meningkatkan kompetensi SDM di bidang komunikasi, informatika, persandian dan statistik.
4. Meningkatkan kerjasama antara masyarakat, swasta maupun media massa dalam pembangunan teknologi dan komunikasi.

3.1.3 Tujuan

Berdasarkan visi dan misi di atas, Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan menyusun rencana strategis yang sekaligus merupakan tujuan strategis sebagai penjabaran atau implementasi dari pelaksanaan misi yang ingin dilakukan oleh Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan dalam jangka waktu 1 (satu)

sampai 5 (lima) tahun kedepan. Sedangkan Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan yaitu sesuatu yang ingin dihasilkan oleh instansi pemerintah untuk jangka waktu pendek (satu tahun) dalam rentang waktu masa Renstra. Adapun tujuan dan sasaran untuk masing-masing **misi (Renstra)**, sebagai berikut :

1. Tersedianya pelayanan publik berbasis Teknologi Informasi.
2. Meningkatkan Sarana dan Prasarana Pendukung dibidang Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik.
3. Meningkatkan kualitas Sumber Daya Aparatur di bidang Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik.
4. Meningkatkan kerjasama beserta semua lapisan masyarakat dalam mengelola Informasi.

3.1.4 Sasaran

Setelah ditetapkan tujuan, selanjutnya ditentukan sasaran yang merupakan penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh instansi pemerintah dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulanan atau bulanan.

Sasaran dirumuskan dalam bentuk kuantitatif sehingga dapat diukur. Sasaran menggambarkan hal yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan. Sasaran merupakan (target) hasil yang diharapkan dari suatu program atau keluaran yang diharapkan dari suatu kegiatan.

3.1.5 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan yang diatur melalui Peraturan Bupati Kabupaten Katingan No. 40 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan. Susunan organisasinya sebagai berikut :

1. Kepala Dinas
2. Sekretaris, membawahkan :
 - a. Sub Bagian Program, Evaluasi dan Pelaporan;
 - b. Sub bagian keuangan;
 - c. Sub bagian umum dan kepegawaian;
3. Bidang Teknologi Informatika, membawahkan, membawahkan
 - a. Seksi Infrastruktur dan Perangkat Informatika;
 - b. Seksi Aplikasi E-Government Perangkat Informatika;
 - c. Seksi Pengembangan Tehnologi Informatika;

4. Bidang Pengelolaan Informasi Publik, membawahkan :
 - a. Seksi Pengelolaan Opini Publik;
 - b. Seksi Pengendalian Informasi Publik;
 - c. Seksi Media Informasi;
5. Bidang Pengelolaan Komunikasi Publik, membawahkan :
 - a. Seksi Layanan Komunikasi Publik;
 - b. Seksi Kehumasan;
 - c. Seksi Kemitraan Komunikasi Publik;
6. Bidang Persandian Dan Statistik membawahkan :
 - a. Seksi Tata Kelola Keamanan Informasi Pemerintah;
 - b. Seksi Operasi Pengamanan Sandi;
 - c. Seksi Statistik Sektoral;

3..1.5 Strategi dan Kebijakan

Untuk melaksanakan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik Kabupaten Katingan maka diperlukan strategi dan kebijakan perangkat daerah yang meliputi “

1. Menyelenggarakan pelayanan prima.
2. Menyusun kebutuhan sarana dan prasarana.
3. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas sarana dan prasarana yang ada.
4. pelatihan/bimtek secara berkala bagi aparatur.
5. Menyelenggarakan sosialisasi
6. Memberikan reward/penghargaan bagi kelompok/komunitas masyarakat yang aktif dalam mengelola informasi

BAB III

PENUTUP

Sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/20/M.PAN/11/2007, tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama (IKU), bahwa setiap unit kerja wajib melaksanakan penetapan IKU dalam rangka meyakinkan keandalan informasi yang disajikan dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja sebagai parameter terhadap pencapaian kinerja yang telah ditetapkan dalam RPJMD dan Renstra masing-masing unit kerja. Indikator Kinerja Utama Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan untuk menentukan keberhasilan suatu tujuan dan sasaran strategis yang telah tersusun dalam RPJMD dan Renstra Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian Dan Statistik.

Indikator Kinerja Dinas Komunikasi, Informatika, Persandian dan Statistik yang mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No	INDIKATOR KINERJA TUJUAN/SASARAN	PENJELASAN	RUMUS PERHITUNGAN INDIKATOR	SUMBER DATA (BIDANG/ SUB.BIDANG)	TARGET				
					2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Persentase Jumlah PD dan Desa yang Terkoneksi Jaringan Internet	Meningkatnya jumlah PD dan Desa yang terkoneksi Jaringan Internet	$\frac{\text{Jumlah desa yang blankspot} \times 100\%}{\text{Jumlah Desa seluruhnya}}$	Bidang Telekomunikasi dan informatika sub.bidang seksi telekomunikasi keamanan teknologi informasi	49.07	46,48	45,34	43,48	42.24
2.	Indeks Layanan Informasi Publik	Meningkatnya Layanan Informasi Publik	Penilaian dari Komisi Informasi Provinsi Kalimantan Tengah	Bidang Pengelolaan Informasi Publik	65,62	70,06	74,5	78,94	83,38
3.	Jumlah Layanan Komunikasi Publik	Tersedianya Layanan Informasi Publik Website, Youtube, Facebook dan Instagram)	Jumlah Layanan Informasi Komunikasi Publik	Bidang Pengelolaan Komunikasi Publik	3.00	4.00	4.00	5.00	6.00
4.	Indek Keamanan Informasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Meningkatnya Keamanan Informasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Jumlah Nilai Keamanan Informasi	Bidang Statistik dan Persandian	15	25	35	40	45
5.	Persentase Data Statistik Sektoral Pemerintah Daerah yang Terpublikasi	Persentase Data Statistik Sektoral Pemerintah Daerah yang terpublikasi	$\frac{\text{Jumlah Buku data statistik yang Terpublikasi}}{\text{Jumlah Seluruh OPD dan Kecamatan}} \times 100 \%$		78.95	84.21	86.84	89.47	92.11